RENCANA OPERASIONAL



FAKULTAS AGAMA ISLAM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

TAHUN 2021

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
NOMOR : 562 TAHUN 1443 H/2021 M
TENTANG
PENGESAHAN RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar

Menimbang :

1. Bahwa untuk kelancaran pengembangan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar maka di pandang perlu untuk menyusun Rencana Operasional Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar
2. Bahwa berdasarkan pertimbangan pada point 1 perlu ditetapkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar.

Mengingat :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Pedoman Pimpinan Pusat Pimpinan Nomor; 02/PED/1.0/B/2012 Tentang Perguruan Tinggi.
7. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi PP Muhammadiyah Nomor 178/KET/I.3/D/2012 tentang penjabaran pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi.
8. Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Makassar
9. Rencana Strategis Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar
10. Rencana Strategis Program Studi Pendidikan Agama Islam Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar

Memperhatikan : Rapat Pimpinan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar pada tanggal 09 Juni 2021.

DENGAN MEMOHON INAYAH ALLAH RABBUL ALAMIN
MEMUTUSKAN

Menetapkan : 1. Rencana Operasional Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar.

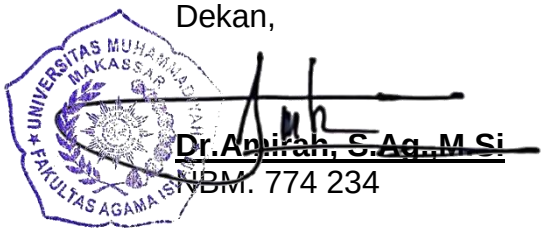
2. Surat Keputusan berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalamnya, Insya Allah akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

JAZAKUMULLAHU KHAIRAN KATSIRAA.

DITETAPKAN DI MAKASSAR

Makassar, 02 Dzulhijah 1442 H
12 Juli 2021 M

Dekan,



Dr.Amirah, S.Ag.,M.Si
NBM. 774 234

Tembusan kepada yang terhormat:
1. Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar
2. Arsip

TIM PENYUSUN RENCANA OPERASIONAL

FAKULTAS AGAMA ISLAM (FAI) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Penasehat **:** Dr. Amirah, S.Ag., M.Si

Penanggungjawab : Dr. M. Ilham Muchtar, Lc., MA

Tim Penyusun:

1. Drs. H. Abd Shamad, T., M.Pd.I
2. Elli Oscar, S.Pd.I., M.Pd.I
3. Yakub, S.Pd.I, M.Pd.I
4. Hurriah Ali Hasan, S.T., M.E., Ph.D
5. Mursyid Fikri, S.Pd.I., MH
6. Nurhidaya, S.Pd.I., M.Pd.I
7. Dr. Ir. H. Muchlis Mappangaja, M.P
8. Nurfadillah Amin, S.Pd.I., M.Pd.I
9. Hasan bin Juhanis, Lc., M.S
10. Dr. Sudir Koadhi., SS., M.Pd.I
11. Alamsyah, S.Pd.I., MH
12. Dr. Abdul Fattah, M.Th.I
13. Hasanuddin, S.E.Sy., M.E
14. Ridwan Malik, SH.I, M.H

Tim Administrasi:

1. Syamsuddin Lili, S.Sos., M.AP
2. Suhena, S.Pd., M.Pd

KATA PENGANTAR



Alhamdulillahi Rabbil Alamin, segala puji dan rasa syukur ke Hadirat Allah SWT, Tuhan yang maha Esa atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Dokumen Rencana Operasional Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2021-2025 dapat diselesaikan dan disetujui oleh Senat Akademik Fakultas.

Dokumen ini menjadi pedoman pelaksanaan program kerja Dekan Periode 2021- 2025 sekaligus sebagai dasar evaluasi pelaksanaan program kerja untuk mendukung tercapainya visi Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2024. Penjabaran visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis Fakultas Agama Islam dalam bentuk Rencana Operasional dengan target kinerja yang jelas dan terukur merupakan cerminan dari keinginan bersama seluruh civitas akademika Fakultas Agama Islam untuk periode 2021-2025. Oleh karena itu, dokumen ini menjadi patokan utama untuk melaksanakan kegiatan tahunan disertai indikator kinerja utama yang tersusun dengan target capaian setiap tahun.

Harapan kami semoga seluruh unsur pimpinan senantiasa meneguhkan komitmen untuk menciptakan budaya integritas, profesional, dan entrepreneurship menuju FAI yang unggul, berkemajuan dan berkarakter kewirausahaan pada tahun 2026. Akhirnya kepada Allah SWT kita kembalikan segala urusan.

Jazaakumullahu Khairan.

Dekan,

Dr. Amirah, S.Ag, M.Si
NBM. 774 234

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **iii**

DAFTAR ISI ..... **iv**

DAFTAR TABEL ..... **v**

BAB I

PENDAHULUAN **1**

1.1 Tujuan Dokumen Renop 1

1.2 Manfaat Dokumen Renop 1

1.3 Pentingnya penyusunan RIP FAI Unismuh 7

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI PENCAPAIAN **2**

2.1 Visi 2

2.2 Misi 2

2.3 Tujuan 3

2.4 Sasaran dan Strategi Pencapaian 4

BAB III

RENCANA OPERASIONAL PROGRAM **9**

3.1 Pencapaian Visi, Misi, dan Tujuan Melalui Sasaran 9

3.2 Penetapan Indikator dan Target Tahunan 12

BAB IV

PENUTUP **41**

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rencana Operasional Bidang Pendidikan Dan Pengajaran 9
Tabel 3.2 Rencana Operasional Bidang Penelitian 10
Tabel 3.3 Rencana Operasional Bidang Pengabdian Pada Masyarakat.....11
Tabel 3.4 Rencana Operasional Bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyahan 11
Tabel 3.5 Rencana Operasional Bidang Dukungan Sumber Daya 12
Tabel 3.6 Bidang Pendidikan dan Pengajaran.....13
Tabel 3.7 Bidang Penelitian.....14
Tabel 3.8 Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.....15
Tabel 3.9 Bidang Al Islam dan Kemuhammadiyahan 15
Tabel 3.10 Bidang Sumber Daya Manusia 16

BAB I
PENDAHULUAN

Dokumen rencana operasional adalah penjabaran lebih lanjut dari dokumen Rencana Strategis Fakultas Agama Islam Tahun 2021-2025. Oleh karena itu, dokumen rencana operasional memberi gambaran yang lebih utuh tentang tahapan-tahapan (*milestone*) yang akan dicapai dalam pencapaian visi dan misi fakultas serta mendukung tercapainya visi Universitas Muhammadiyah Makassar menjadi perguruan tinggi terkemuka di Indonesia tergambar melalui, yaitu: **"Menjadi Peguruan Tinggi Islam Terkemuka, Unggul, Terpercaya dan Mandiri pada Tahun 2024".**

Penyusunan Rencana Operasional dilakukan dengan melibatkan seluruh unsur pimpinan di tingkat fakultas dan pimpinan di tingkat program studi dengan harapan tumbuh komitmen dan partisipasi bersama untuk mewujudkan rancangan operasional yang ditetapkan. Rumusan Rencana Operasional Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2021-2025 memuat rincian kegiatan yang dijabarkan dari visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis termasuk target-target yang ingin dicapai secara kuantitatif untuk bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan, Pengabdian Kepada Masyarkat, dan Bidang Al-Islam Kemuhammadiyahan. Karena Rencana Operasional disusun berdasarkan hasil kesepakatan para pihak yang diturunkan dari visi dan misi Fakultas maka rumusan ini akan menjadi payung dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan untuk tahun 2021-2025.

1.1. Tujuan Dokumen Renop

Dokumen Rencana Operasional FAI Universitas Muhammadiyah Makassar merupakan salah satu dokumen penting yang disusun dengan tujuan untuk menjadi acuan utama dalam pelaksanaan kegiatan akademik dan non akademik yang menjamin terselenggaranya Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah.

1.2. Manfaat Dokumen Renop

Dokumen Rencana Operasional FAI Universitas Muhammadiyah Makassar ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai:

1. Acuan Penetapan dan Pelaksanaan Program Kerja Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2021-2025.

2. Acuan Penyusunan dan Penetapan Program Kerja Ketua Program Studi di Lingkungan FAI Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2021-2025.
3. Acuan Pelaksanaan Penjaminan Mutu di Tingkat Fakultas dan Tingkat Prodi di lingkungan FAI Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2021-2025.
4. Acuan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi dalam rangka Akreditasi dan atau Reakreditasi Prodi di Lingkungan FAI Universitas Muhammadiyah Makassar.

BAB II
VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI PENCAPAIAN

2.1. Visi

Visi Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar adalah **"Mewujudkan insan akademik yang berwawasan nilai-nilai Islami, unggul, terpercaya dan kompetitif pada Tahun 2024".** Pernyataan visi tersebut mengandung semangat dan jangkauan masa depan yang tegas dan jelas. Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar berketetapan untuk memberikan peran yang lebih luas sekaligus meneguhkan posisinya sebagai salah satu fakultas penyelenggara kegiatan Catur Dharma Perguruan Tinggi yang mengembangkan dirinya untuk memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi, membumikan karakter kewirausahaan, dan mencapai keunggulan yang terus berkemajuan dengan dilandasi oleh nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyahan.

2.2. Misi

Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar mengembang misi dalam pelaksanaan Catur Dharma Perguruan Tinggi, yaitu melalui :

1. Melaksanakan Pendidikan dan pengajaran yang professional.
2. Melaksanakan penelitian (riset) dan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna.
3. Menjalin kemitraan dengan berbagai instansi dalam rangka peningkatan mutu dan penyerapan alumni.
4. Mengembangkan potensi mahasiswa sebagai kader bangsa, kader umat, kader persyarikatan dan cendekiawan muslim.
5. Memberdayakan masyarakat melalui pelatihan, bimbingan, konsultasi, penyuluhan, pendampingan dan sosialisasi untuk kemaslahatan ummat.

2.3. Tujuan

Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar bertujuan menghasilkan lulusan, yaitu melalui :

1. Menghasilkan tenaga professional dalam bidangnya yang berkualitas dan

berkarakter Islami.

2. Menghasilkan tenaga professional yang mampu mengembangkan dan menerapkan pembelajaran yang inovatif.
3. Meningkatkan kemitraan dengan berbagai Lembaga dan instansi terkait berlandaskan pengabdian kepada masyrakat.

2.4. Sasaran dan Strategi Pencapaian

Untuk mencapai tujuan yang diinginkan, maka Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar dalam pelaksanaan caturdharma perguruan tinggi menetapkan sasaran Perencanaan Strategis yang dibagi kedalam 5 (lima) kelompok utama yaitu :

1. Bidang pendidikan dan pengajaran.
2. Bidang penelitian
3. Bidang pengabdian kepada masyarakat.
4. Bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyahan.
5. Bidang dukungan sumber daya.

1) Bidang Pendidikan dan Pengajaran

Sasaran :

a. Meningkatnya jumlah lulusan yang selesai tepat waktu dan dengan IPK tertinggi.
b. Meningkatnya jumlah lulusan yang memiliki keterampilan bahasa asing yang bersertifikat.
c. Terciptanya atmosfir akademik yang menunjang budaya integritas, profesional, dan entrepreneurship.
d. Meningkatnya minat lulusan untuk menjadi professional di bidangnya.
e. Meningkatnya kualitas tata kelola akademik semua program studi.
f. Meningkatnya jumlah dan kualitas kerjasama dengan berbagai pihak dalam bidang pendidikan dan pengajaran

2) Strategi Pencapaian

a. Penyempurnaan proses seleksi penerimaan mahasiswa baru.
b. Melakukan review kurikulum secara periodik untuk menyesuaikan kebutuhan pengguna lulusan.

c. Melakukan penyusunan dan peninjauan perangkat pembelajaran secara periodik dengan melibatkan unsur *stakeholders*.
d. Mendorong dan memfasilitasi pengembangan kompetensi dosen melalui studi lanjut, seminar akademik berkala, workshop, dan magang.
e. Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk meningkatkan kepakarannya melalui pengurusan kepangkatan dan jabatan fungsional tertinggi, sertifikasi dosen.
f. Menfasilitasi peningkatan keterampilan mahasiswa melalui sertifikasi kemampuan bahasa asing oleh lembaga yang kredibel.
g. Melakukan monitoring dan evaluasi proses pembelajaran secara rutin oleh unit penjaminan mutu.
h. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak dalam bidang pendidikan dan pengajaran dengan berbagai perguruan tinggi baik di dalam negeri maupun luar negeri, pemerintah, pihak swasta, maupun lembaga-lembaga nasional dan internasional.

3) Bidang Penelitian

Sasaran:

a. Meningkatnya jumlah dosen yang terlibat melakukan kegiatan penelitian pada bidang ilmu masing-masing.
b. Meningkatnya jumlah perolehan dana hibah penelitian yang bersumber dari internal maupun eksternal.
c. Meningkatnya jumlah publikasi ilmiah dosen pada jurnal nasional dan jurnal internasional bereputasi.
d. Terpublikasinya hasil-hasil penelitian mahasiswa yang akan menyelesaikan studinya pada jurnal online ber ISSN.
e. Meningkatnya jumlah registrasi HKI dosen.

4) Strategi Pencapaian

a. Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk aktif melakukan kegiatan penelitian minimal satu kali dalam satu semester.
b. Memfasilitasi dosen untuk mampu memeroleh dana hibah penelitian melalui

pelatihan, klinik proposal, dan pendampingan.

c. Menfasilitasi publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional dan internasional melalui kegiatan workshop penulisan artikel ilmiah bereputasi dan bantuan biaya publikasi.
d. Memfasilitasi tersedianya jurnal online ber-ISSN khusus bagi mahasiswa yang akan menyelesaikan studinya.
e. Memfasilitasi teregistrasinya HKI dosen melalui bantuan pendanaan dan tersedianya unit khusus pendaftaran HKI.

5) Bidang Pengabdian Pada Masyarakat

Sasaran:

a. Meningkatnya jumlah dosen yang terlibat melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
b. Meningkatnya jumlah perolehan dana hibah pengabdian kepada masyarakat yang bersumber dari internal institusi maupun dari sumber eksternal.
c. Meningkatnya jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan mahasiswa bersama dosen.
d. Meningkatnya jumlah dan kualitas kemitraan bidang pengabdian kepada masyarakat dengan instansi pemerintah, BUMN, dan pihak swasta.

6) Strategi Pencapaian

a. Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk aktif melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat minimal satu kegiatan dalam satu semester.
b. Memfasilitasi dosen untuk mampu memeroleh dana hibah pengabdian kepada masyarakat melalui jalur kemitraan dengan pemerintah propinsi, Kabupaten/Kota, perusahaan BUMN, dan perusahaan swasta di Kawasan Timur Indonesia.
c. Mendorong pelibatan mahasiswa dalam kegiatan pengadian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen.

7) Bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyahan

Sasaran:

a. Meningkatnya pengetahuan dan pengamalan Al-Islam dan Ke-Muhammadiyahan di kalangan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa.
b. Meningkatnya kegiatan Islami di kalangan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa.
c. Terbentuknya karakter mahasiswa yang beriman dan bertakwa, berakhlakul karimah, dan keterpaduan antara kemampuan pikir dan kesadaran dzikir.

8) Strategi Pencapaian :

a. Memfasilitasi terselenggaranya kegiatan Baitul Arqam bagi pimpinan, dosen dan karyawan.
b. Mendorong dan memfasilitasi kebijakan untuk melaksanakan Sholat Berjamaah di Masjid kampus.
c. Memfasilitasi terlaksananya kegiatan Gerakan Jamaah dan Dakwah Jamaah (GJDJ) bagi mahasiswa baru selama satu tahun akademik.
d. Memfasilitasi terlaksananya kegiatan pengkaderan Muhammadiyah melalui Darul Arqam Dasar (DAD), Seni beladiri tapak suci, Kepanduan Hizbul Wathan (HW).
e. Memfasilitasi terlaksananya kegiatan pengajian rutin setiap selesai shalat dhuhur di masjid kampus dan pengajian rutin bagi dosen dan karyawan setiap bulan.

9) Bidang Dukungan Sumber Daya

Sasaran:

a. Tercapainya rasio ideal dosen dan mahasiswa
b. Meningkatnya jumlah dosen bergelar doktor dengan kualifikasi keilmuan sesuai dengan bidang ilmu masing-masing.
c. Meningkatnya jumlah dosen dengan jenjang kepangkatan dan jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar.
d. Tersedianya sarana dan fasilitas pembelajaran dalam jumlah yang cukup dan kualitas yang memadai.

e. Tersedianya dukungan dana yang cukup untuk pengembangan dosen, karyawan, dan pendanaan kegiatan ilmiah mahasiswa.

10) Strategi Pencapaian

a. Perekrutan dosen dengan mempertimbangkan kecukupan dan kualifikasi keilmuan.
b. Mendorong dan memfasilitasi studi lanjut dosen ke jenjang S3 (Doktor).
c. Mendorong dan memfasilitasi kelancaran pengurusan kepangkatan dan jabatan fungsional dosen.
d. Melakukan pembenahan sarana belajar agar lebih nyaman.
e. Menyediakan kelengkapan fasilitas pembelajaran (AC, LCD Projector, PC Presentasi, audio visual, White Board dan kelengkapannya, Flip Chart).
f. Menyediakan sarana pendukung (perpustakaan, learning centre, laboratorium, bisnis center, student mall, galeri investasi, lapangan olahraga, masjid, sekretariat lembaga kemahasiswaan)

BAB III
RENCANA OPERASIONAL PROGRAM

3.1. Pencapaian Visi, Misi, dan Tujuan Melalui Sasaran

Sesuai dengan misi yang diemban, maka rencana operasional FAI Unismuh Makassar dapat dijabarkan dalam tabel-tabel berikut :

1. Tabel 3.1 rencana operasional bidang pendidikan dan pengajaran
2. Tabel 3.2 rencana operasional bidang penelitian
3. Tabel 3.3 rencana operasional bidang pengabdian pada masyarakat
4. Tabel 3.4 rencana operasional bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyahan
5. Tabel 3.5 rencana operasional bidang dukungan sumber daya

Tabel 3.1 Rencana Operasional Bidang Pendidikan Dan Pengajaran

No.	Sasaran	Parameter	Indikator Kinerja
1	Meningkatnya jumlah lulusan yang selesai tepat waktu dan dengan IPK tertinggi.	1. Masa studi 2. IPK	1. 3,8 - 4 tahun 2. 3,65 - 3,98
2	Meningkatnya jumlah lulusan yang memiliki keterampilan bahasa asing yang bersertifikat	TOEFL	Skor 350 - 450
3	Terciptanya atmosfir akademik yang menunjang budaya integritas, profesional, dan entrepreneurship.	Suasana akademik	Suasana akademik yang relevan dengan budaya organisasi diterapkan
4	Meningkatnya minat lulusan untuk menjadi professional di bidangnya	1. Usaha Sendiri 2. Berkarier pada bidang Pendidikan dan keislaman lainnya	1. Jumlah alumni yang telah bekerja. 2. Jumlah alumni yang bekerja pada bidang Pendidikan dan lainnya.
5	Meningkatnya kualitas tata kelola akademik semua program studi.	1. Akreditasi 2. AMI dan AMAI	1. Peringkat Akreditasi 2. Berfungsinya LPM,UPM, GKMP

6	Meningkatnya jumlah dan kualitas kerjasama dengan berbagai pihak dalam bidang pendidikan dan pengajaran	1. MoU 2. MoA	1. Jumlah MoU 2. Jumlah MoA

Tabel 3.2 Rencana Operasional Bidang Penelitian

No.	Sasaran	Parameter	Indikator
1	Meningkatnya jumlah dosen yang terlibat melakukan kegiatan penelitian pada bidang ilmu masing-masing	Jumlah dan Kualitas Penelitian	1. Penelitian Mandiri, 50/tahun 2. Penelitian Internal, 50/tahun 3. Penelitian Hibah Dikti 30/tahun 4. Penelitian Kerjasama Pemda 5/tahun 5. Penelitian Hibah Internasional 2/tahun
2	Meningkatnya jumlah perolehan dana hibah penelitian yang bersumber dari internal maupun eksternal.	Jumlah Dana Penelitian	1. Penelitian Mandiri, 300 Jt/tahun 2. Penelitian Internal, 300 jt/tahun 3. Penelitian Hibah Dikti, 200 jt/tahun
3	Meningkatnya jumlah publikasi ilmiah dosen pada jurnal nasional dan jurnal internasional bereputasi.	Jumlah Publikasi Ilmiah	1. Publikasi Lokal, 100/tahun 2. Publikasi Nasional, 15/tahun 3. Publikasi Internasional, 3/tahun
4	Terpublikasinya hasil-hasil penelitian mahasiswa yang akan menyelesaikan studinya pada jurnal online ber ISSN.	Jumlah Jurnal Online	Publikasi hasil penelitian mahasiswamelalui jurnal online, 500 judul/tahun
5	Meningkatnya jumlah registrasi HaKI dosen.	Jumlah HaKI Dosen	Perolehan hak paten, 50/tahun

Tabel 3.3 Rencana Operasional Bidang Pengabdian Pada Masyarakat

No.	Sasaran	Parameter	Indikator
1	Meningkatnya jumlah dosen yang terlibat melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.	Jumlah kegiatan PKMdosen	1. PKM mandiri,100/tahun 2. PKM internal,45/tahun 3. PKM hibah dikti,10/tahun
2	Meningkatnya jumlah perolehan dana hibah pengabdian kepada masyarakat yang bersumber dari internal institusi maupun dari sumber eksternal.	Jumlah dana hibah PKMdosen	1. Dana PKM mandiri,250 jt/tahun. 2. PKM internal, 250 jt/tahun. 3. PKM Hibah Dikti, 150 jt/tahun
3	Meningkatnya jumlah kegiatan PKM dosen yang melibatkan mahasiswa.	Jumlah PKM Dosen bersama Mahasiswa	15 PKM/tahun

Tabel 3.4 Rencana Operasional Bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyahan

No.	Sasaran	Parameter	Indikator
1	Meningkatnya pengetahuandan pengamalan Al Islam dan KeMuhammadiyahan di kalangan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa.	1. Internalisasi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyahan 2. Standar perilaku warga Muhammadiyah	1. Menjadi bagian dari materi perkuliahan 2. Menjadi pedoman perilaku bagi warga Muhammadiyah
2	Meningkatnya kegiatan Islami di kalangan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa.	1. Shalat Berjamaah di masjid Kampus. 2. Tahsinul Qiraah 3. Baitul Arqam	1. Salat Dhuhur dan Ashar berjamaah 2. Tiga kali seminggu 3. Wajib bagi Dosen baru
3	Terbentuknya karakter mahasiswa yang beriman dan bertakwa, ber-akhlakul karimah, dan keterpaduan antara kemampuan pikir dan kesadaran dzikir.		

Tabel 3.5 Rencana Operasional Bidang Dukungan Sumber Daya

No.	Sasaran	Parameter	Indikator
1	Tercapainya rasio ideal dosen dan mahasiswa	Rasio Dosen: Mahasiswa	45
2	Meningkatnya jumlah dosen bergelar doktor dengan kualifikasi keilmuan sesuai dengan bidang ilmu masing-masing.	Kualifikasi Jenjang Pendidikan	1. S2 = 54 2. S3 = 17
3	Meningkatnya jumlah dosen dengan jenjang kepangkatan dan jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar.	Kualifikasi Jabatan Fungsional	1. Guru Besar = 0 orang 2. Lek.Kepala = 2 org 3. Lektor = 44 orang 4. Asisten Ahli = 13 Org
4	Tersedianya sarana dan fasilitas pembelajaran dalam jumlah yang cukup dan kualitas yang memadai.	1. Ruang Kelas 2. Ruang Lab 3. Ruang Seminar 4. Perpustakaan 5. LCD	1. 45 ruang kelas 2. 2 ruang lab. 3. 1 ruang seminar 4. 1 ruang perpustakaan 5. 20 unit LCD
5	Tersedianya dukungan dana yang cukup untuk pengembangan dosen, karyawan, dan pendanaan kegiatan ilmiah mahasiswa.	Jumlah Dana	1. Biaya studi lanjut 80 jt/tahun 2. Biaya penelitian 1 milyar/tahun. 3. Biaya PKM 500jt/tahun 4. Biaya kegiatan penumjang 100jt/tahun 5. Biaya Pengembangan Karyawan 100jt/tahun. 6. Biaya kegiatan kemahasiswaan 250jt/ tahun

Untuk mencapai target-target kinerja sasaran tersebut sesuai dengan Renstra FAI Unismuh Makassar tahun 2021-2025, maka telah ditetapkan strategi, kebijakan, dan program yang akan dilaksanakan secara bertahap setiap tahun.

3.2. Penetapan Indikator dan Target Tahunan

Arah kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran yang diwujudkan dalam rencana operasional program tahunan. Penetapan indikator kinerja dalam masing-masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan.

Tabel 3.6 Bidang Pendidikan dan Pengajaran

No	Indikator Kinerja	Baseline (2020)	Target Capaian				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	**Masa Studi dan IPK Lulusan**						
	1. Masa Studi 3,8-4 tahun 2. IPK 3,65-3,95	50 % 50 %	85 % 85%	95% 95%	100% 100%	100% 100%	100 % 100%
2	**Keterampilan Bahasa Inggris Lulusan**						
	Skor TOEFL Mahasiswa 350-450	Blm ada data	5 %	10 %	30 %	40 %	50 %
3	Suasana akademik sesuai budaya organisasi	Blm ada data					
4	Minat Berkarir: 1. Jumlah alumni yang menjadi profesinal 2. Jumlah alumni yang bekerja pada bidang pendidikan	Blm ada data	2% 25%	10% 30%	15% 30%	20% 35%	35% 40%
5	Kualitas Tata Kelola akademik semua						
6	Program Studi: 1. Peringkat Akreditasi a. Prodi PAI b. Prodi Hukum Ekonomi Syariah c. Prodi Pend. Bhs Arab d. Prodi Hukum Keluarga e. Prodi Komunikasi Penyiaran Islam f. Prodi Bimbingan konsultasi dan Pendidikan Islam Revitalisasi Fungsi UPM dan GKMP	 A A B C C Terakreditasi 50%	 A A B B Baik Terakreditasi 55%	 Unggul A B B Baik Baik 65%	 Unggul A Unggul B Baik Baik 75%	 Unggul Unggul Unggul B Baik Baik 90%	 Unggul Unggul Unggul Unggul Unggul Unggul 100%

Tabel 3.7 Bidang Penelitian

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2020)	Target Capaian				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	**Meningkatnya Jumlah Penelitian Dosen**						
	1. Penelitian Mandiri	30 jdl	40 jdl	60 jdl	80 jdl	90 jdl	100 jdl
	2. Penelitian Hibah Internal	21 jdl	10 jdl	50 jdl	70 jdl	75 jdl	90 jdl
	3. Penelitian Hibah Kemenristekdikti	4 jdl	10 jdl	20 jdl	25 jdl	30 jdl	50 jdl
	4. Penelitian Kerjasama Pemda	2 jdl	8 jdl	10 jdl	25 jdl	35 jdl	40 jdl
	5. Penelitian Hibah Internasional	0 jdl	2 jdl	5 jdl	5 jdl	7 jdl	10 jdl
2	**Meningkatnya Jumlah Perolehan Dana Penelitian**						
	1. Penelitian Mandiri	150 jt	200 jt	300 jt	400 jt	450 jt	500 jt
	2. Penelitian Hibah Internal	419 jt	198 jt	250 jt	350 jt	375 jt	450 jt
	3. Penelitian Hibah Kemenristekdikti	20 jt	50 jt	100 jt	125 jt	150jt	250 jt
	4. Penelitian Kerjasama Pemda	170 jt	680 jt	850 jt	2,125M	2,975M	3,400M
	5. Penelitian Hibah Internasional	0	100jt	250jt	250 jt	350 jt	500 jt
3	Jumlah Publikasi Ilmiah:						
	1. Prosiding Nasional	5 jdl	5 jdl	10 jdl	15 jdl	20 jdl	30 jdl
	2. Prosiding Internasional	0 jdl	0 jdl	5 jdl	10 jdl	15 jdl	20 jdl
	3. Jurnal Nasional	20 jdl	20 jdl	40 jdl	60 jdl	90 jdl	100 jd
	4. Jurnal Internasional	5 jdl	5 jdl	10 jdl	20 jdl	30 jdl	40 jdl
	Terpublikasinya Hasil Penelitian Tugas Akhir Mahasiswa secara online	Blm ada	0%	25%	40%	60%	100%
	Perolehan HaKI Dosen	Blm ada	45	56	70	84	106

Tabel 3.8 Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2020)	Capaian Kinerja				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	**Meningkatnya jumlah Kegiatan PkM Dosen**						
	1. PkM Mandiri	10 jdl	20 jdl	30 jdl	40 jdl	45 jdl	50 jdl
	2. PkM Hibah Internal	21 jdl	25 jdl	30 jdl	35 jdl	45 jdl	50 jdl
	3. PkM Hibah Kemenristekdikti	8 jdl	1 jdl	4 jdl	15 jdl	20 jdl	30 jdl
	4. PkM Kerjasama Pemda	0 jdl	3 jdl	5 jdl	9 jdl	15 jdl	25 jdl
	5. PkM Hibah Internasional	0 jdl	2 jdl	4 jdl	5 jdl	10 jdl	17 jdl
2	**Meningkatnya Jumlah Perolehan Dana PkM**						
	1. PkM Mandiri	50 jt	100 jt	150 jt	200 jt	225 jt	250 jt
	2. PkM Hibah Internal	53 jt	192 jt	250 jt	350 jt	480 jt	1 M
	3. PkM Hibah Kemenristekdikti	12 jt	24 jt	160 jt	250 jt	500 jt	1,2 M
	4. PkM Kerjasama Pemda	0	0	100 jt	200 jt	250 jt	500 jt
	5. PkM Hibah Internasional	0	0	0	250 jt	350 jt	350 jt
3	Meningkatnya jumlah PkM yang melibatkan Mahasiswa	0	0	50jdl	70jdl	90jdl	106jdl

Tabel 3.9 Bidang Al Islam dan Kemuhammadiyahan

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2020)	Capaian Kinerja				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	**Internalisasi Nilai-Nilai AIK kedalam Pembelajaran**						
	1. Integrasi Nilai AIK ke dalam materi kuliah	n.a	n.a	50%	75%	100%	100%
	2. Perilaku Warga Kampus	n.a	n.a	B	B	SB	SB
2	**Meningkatnya Pengamalan Islami**						
	1. Shalat berjamaah	50%	50%	75%	100%	100%	100%
	2. Tahsinul Qiraah	50%	50%	75%	100%	100%	100%
	3. Baitul Arqam Pimp, Dosen, Karyawan	75%	75%	100%	100%	100%	100%
3	Terbentuknya Karakter Mahasiswa yang beriman, bertaqwa, berakhlaqul karimah						
	1. Darul Arqam Dasar Bagi Mahasiwa	75%	75%	85%	100%	100%	100%
	2. Darul Arqam Madya Bagi Mahasiswa	20%	20%	25%	35%	45%	45%
	3. Terlaksananya Program GJDJ Bagi Mahasiswa	75%	75%	85%	90%	100%	100%

Tabel 3.10 Bidang Sumber Daya Manusia

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2020)	Capaian Kinerja				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	Rasio Dosen Mahasiswa 1 : 45	1:90	1:80	1:70	1:60	1:50	1:45
2	**Kualifikasi Jenjang Pendidikan**						
	1. Strata 3 (S3)	10	14	17	20	28	32
	2. Strata 2 (S2)	61	57	54	41	33	29
3	**Kualifikasi Jabatan Fungsional**						
	1. Guru Besar	0	0	0	1	2	3
	2. Lektor Kepala	0	1	2	4	6	10
	3. Lektor	25	37	44	50	55	60
	4. Asisten Ahli	38	27	13	8	3	0
	5. Tenaga Pengajar	32	25	12	0	0	0
4	Sarana dan Fasilitas Pembelajaran						
	1. Ruang Kelas	40	45	45	45	50	50
	2. Ruang Laboratorium	2	2	2	4	4	6
	3. Ruang Seminar	1	1	1	2	2	2
	4. LCD Proyektor	7	7	14	20	30	40
	5. Perpustakaan Fakultas/Ruang Baca	1	1	2	2	4	6
5	Dukungan Dana Studi Lanjut	20 jt	20 jt	50 jt	100 jt	200 jt	500 jt

BAB IV
PENUTUP

Rencana Operasional Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis yang telah disusun. Oleh karena itu, Rencana Operasional ini menjadi pedoman dari pelaksanaan strategi agar Visi, Misi, dan Tujuan yang telah ditetapkan dapat sesuai dengan target dan sasaran dicapai.

Kunci utama pencapaian target yang telah ditetapkan adalah tumbuhnya semangat kebersamaan, komitmen, dan keseriusan untuk mengamalkan budaya organisasi Universitas Muhammadiyah Makassar yaitu Integritas, Profesional, dan Entrepreneurship yang dibingkai oleh internalisasi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyahan sebagai landasan gerak yang dilaksanakan oleh seluruh unsur di Fakultas Agama Islam Unismuh Makassar.